

Psicología de las organizaciones 1. Enero/febrero 2009 [2]

Instrucciones:

Tiene dos horas para realizar la prueba, le recomendamos que calcule bien la distribución del tiempo. Use todo el papel que desee.

No puede utilizar NINGÚN material de consulta

Preguntas

1. Qué es la cultura organizacional y cuáles son los aspectos que la conforman. Exponga las definiciones de Schein y de Hofstede. Exponga los aspectos que conforman la cultura según cada uno de estos autores. (2,5 puntos)

2. Los grupos de trabajo

a) Definición de grupo de trabajo de Kozlowski y Bell (2003)

b) Diferencia entre grupo y equipo: Señalar las propuestas de Ilgen y col. (1993), Katzenbach y Smith (1993), Salas y col. (1996) y de Tannenbaum y col. (1996) sobre la diferencia entre grupo y equipo (2,5 puntos)

3. Consecuencias de los cambios estructurales para los empleados. Explicar el síndrome del superviviente. Exponer el estudio de Chadwick, Hunter y Walston (2004) sobre las formas de afrontar el despido. Exponer la propuesta de Tierman y col sobre las reestructuraciones organizacionales. (2,5 puntos)

4. Pregunta sobre la práctica "Ambiente y estructuras organizacionales"

Analizar el grado de ajuste entre las características de las estructuras organizacionales que Ud. ha analizado en su práctica y de los ambientes en los que actúan. Comente los resultados generales de su práctica (2,5 puntos).