

Psicología del Trabajo. Enero/febrero 2009 [1]

Instrucciones:

Tiene dos horas para realizar la prueba, le recomendamos que calcule bien la distribución del tiempo. Use todo el papel que desee.

No puede utilizar NINGÚN material de consulta

Preguntas

1. Trabajo frente a empleo (2 puntos)
 - Denominador común a todas las formas históricas de trabajo (0,5 puntos)
 - Planos del trabajo desde el enfoque psicosocial (0,5 puntos)
 - Relación/diferenciación trabajo vs. Empleo (1 punto)

2. Factores físicos-ambientales del trabajo (2 puntos)
 - Procesos psicológicos que median las relaciones entre el trabajador y el entorno físico (1 punto)
 - Influencia de la temperatura como factor ambiental (1 punto)

3. Concepto de "telemática" (2 puntos)
 - Defina el término "telemática" e indique los cuatro niveles o significados que apunta Roe (1994) para ese término. (1 punto)

4. Interacción en contextos laborales (2 puntos)
 - Concepto de interacción (0,5 puntos)
 - Propiedades de la interacción en contextos laborales (1,5 punto)

5. Pregunta sobre la práctica

Resume las diferencias esenciales que hay entre el modelo clásico **Demanda-Control** (DC) y el reciente modelo **Desequilibrio Esfuerzo-Recompensa** (DER o, en inglés, ERI) para explicar el estrés laboral (2 puntos).